



FLASH RSE



Bulletin d'information n°0016 du 15/11/2021

Durée d'affichage : 1 mois

CÔTE POURSUIT SON ENGAGEMENT en faveur de l'emploi des personnes handicapées

1

Sponsoring
de l'Association
« Plus jamais invisible ni
impossible »



2

**Achats de
masques inclusifs**
(livraison prévue mi Décembre 2021)

3

**Renforcement du
recrutement inclusif :
Partenariat**



ACTIONS 2021

4

Adaptation de poste :
Renouvellement d'équipements ;
Etude de poste avec CAP EMPLOI ;
Aménagement de poste avec l'URAPEDA

5

Nominations référents Handicap :

Lucie MARTINEAU
lucie.martineau@cote.fr
07 79 99 33 69

Eléonore NAZON
eleonore.nazon@cote.fr
06 87 77 38 84



#activateurdeprogrès

Vous êtes sensible au sujet de l'**insertion** et du **maintien** dans l'emploi ? Envie de **s'investir** sur ces sujets au sein de Côte ? Déposez votre candidature pour devenir **référent Handicap** !

Envoyez un mail à lucie.martineau@cote.fr et eleonore.nazon@cote.fr





LE HANDICAP INVISIBLE

Le Handicap Invisible est un **handicap non détectable**, qui ne peut pas être remarqué si la personne concernée n'en parle pas. Le trouble dont elle souffre impacte pourtant sa qualité de vie.



Il en existe plusieurs types :

- **Les pathologies chroniques** (le diabète, le cancer, la sclérose en plaque...)
- **Les troubles cognitifs** (la dyslexie, la dysphasie...)
- **Les maladies psychiques** (la dépression sévère, les troubles phobiques, la schizophrénie, la bipolarité...)
- **Les handicaps sensoriels** (les déficiences visuelles et auditives)

Le handicap invisible n'est donc pas une catégorie en soi de handicap, mais plutôt une appellation qui regroupe à la fois des handicaps au sens « classiques » du terme (moteurs, psychique, sensoriels ou cognitifs), mais aussi des maladies ou des séquelles dues à une maladie ou un accident.

80% des handicaps sont invisibles

En France = 10 % de la population !

L'entourage les confond bien souvent avec de la maladresse, de la fainéantise, de l'irrespect ou une déficience intellectuelle. En conséquence, les personnes handicapées se sentent incomprises, diminuées, voire incompetentes.

Il est d'autant plus important d'en parler, **car une partie des difficultés des personnes concernées est due au manque de visibilité qui entoure leur maladie ou à la difficulté qu'ont les autres à percevoir leur handicap.**

Un handicap invisible peut faire l'objet d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

1 salarié sur 2 sera confronté à un handicap de manière temporaire ou définitive au cours de sa vie professionnelle.

Besoin d'aide ?

Vos référentes handicap peuvent vous accompagner dans votre démarche !



MOBILISONS NOUS AUTOUR D'UN CHALLENGE SPORTIF !



Le dépassement de soi, Pascaline Faure et les membres de l'AS Handivienne le pratique au quotidien, par le biais de challenges sportifs !
Alors pourquoi pas nous ?

Cette semaine, nous vous proposons de vous dépasser en participant à un **challenge sportif caritatif** en soutien à deux associations :

AS HANDIVIENNE



Le nom vous parle ? Normal, Yannick Blache en est le Président !

L'AS Handivienne propose de découvrir une pratique sportive de tous niveaux, adaptée aux personnes en situation de handicap physique et/ou sensoriel

Pascaline FAURE

Plus jamais invisible ni impossible



Pascaline vit avec 2 maladies handicapantes et pourtant invisibles : la spondylarthrite ankylosante (SPA) et la fibromyalgie. Pour sensibiliser / informer sur le handicap invisible et récolter des fonds pour la recherche, elle s'est lancée plusieurs défis sportifs :

- 1er défi en juin 2021 : rallier Beaumont Montoux à Sète à pied par la Via Rhôna (345km) et en totale autonomie
- Prochain défi : Valence – Genève

1 KM = 1 €

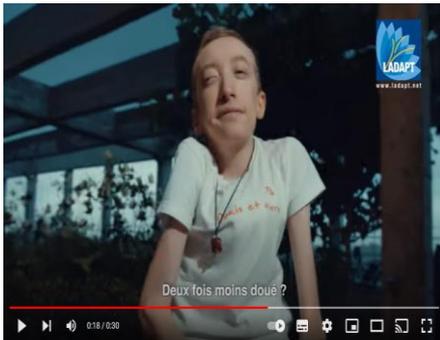
Pour participer, rien de plus simple !

Communiquez avant le 19/11/2021 vos kilomètres effectués par :

- Mail à alicia.chatric@cote.fr
- Ou en remplissant le google form sur : <https://urlz.fr/gNjD>



SUPPORTS



Vidéo

Intitulé : [Spot officiel de la SEEPH 2021 !](#)

Durée : 0min30

Source : « L'ADAPT »

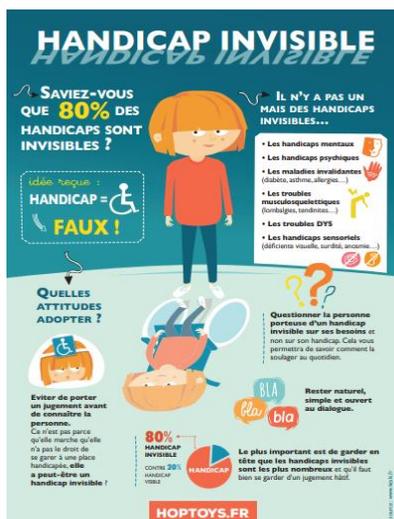


Vidéo

Intitulé : [Handicap invisible, de quoi parle-t-on ?](#)

Durée : 6min42

Source : « Université de Paris »



Infographie

Intitulé : [Handicap invisible](#)

Source : «bloghoptoys»



Affiche

Intitulé : [SEEPH 2019](#)

Source : «L'ADAPT»

Les Ressources Humaines sont présentes pour vous accompagner dans vos démarches

[Retrouvez les sur www.cote-ghse.com](http://www.cote-ghse.com)



CAUSERIE QHSE

Agence / Service :

Client :

Site / Affaire :

Page
1 / 2

ORIGINAL A CONSERVER SUR SITE ET / OU EN AGENCE
ENVOYER UNE COPIE AU SERVICE QHSE.

DATE (1) : ANIMATEUR (6) : DUREE (3) : NB DE SESSION (4) :

THEME (5) : Flash RSE n°0015 – SEEPH 2021 : Le Handicap invisible et l'engagement de Côte en faveur de l'emploi des personnes en situations de handicap

SUJETS ABORDES (5) :

- Actions 2021
- Devenir Référent Handicap
- Le Handicap invisible
- Le challenge sportif caritatif
- Echange sur les supports

COMMENTAIRES DES PARTICIPANTS (7) :

.....
.....
.....

Amélioration des performances QHSE (8)

N°	Analyse des Faits / Constats / Ecart / Situations dangereuses / Presqu'accident / Non-conformité / Dysfonctionnements	Propositions d'action Correctives / Préventives

Décision de traitement de la proposition d'action corrective / préventive (9)

N°	Décision de traitement	N°	Décision de traitement
	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

Toute décision de traitement d'une action corrective / préventive sera prise en commun accord entre le Responsable QHSE, le Responsable d'affaire, le Chef d'Agence et autre personne concernée.

(1) Date(s) à(ux) laquelle(s) s'est déroulée la formation.	(2) Nom, prénom et signature des personnes ayant été formées.
(3) Durée de la causerie en nombre d'heure(s).	(4) Nombre de session de formation réalisée par l'animateur.
(5) Sujet et thèmes évoqués lors de la causerie.	(6) Nom, prénom de l'animateur de la causerie
(7) Remarques émises par les participants sur le sujet et les thèmes évoqués.	(8) Analyse des observations, remarques et propositions d'amélioration émises par les participants sur le sujet et les thèmes évoqués.
(9) Décision de prise en compte ou non des propositions d'amélioration.	(10) Emargement obligatoire des personnes présentes à la causerie.

HANDICAP INVISIBLE

SAVIEZ-VOUS
QUE **80%** DES
HANDICAPS SONT
INVISIBLES ?

idée reçue :

HANDICAP = 

FAUX !

IL N'Y A PAS UN
MAIS DES HANDICAPS
INVISIBLES...

- Les handicaps mentaux 
- Les handicaps psychiques 
- Les maladies invalidantes (diabète, asthme, allergies...) 
- Les troubles musculoquelettiques (lombalgies, tendinites...) 
- Les troubles DYS 
- Les handicaps sensoriels (déficiente visuelle, surdité, anosmie...)  

QUELLES
ATTITUDES
ADOPTER ?



Eviter de porter
un jugement avant
de connaître la
personne.

Ce n'est pas parce
qu'elle marche qu'elle
n'a pas le droit de
se garer à une place
handicapée, elle
a peut-être un
handicap invisible ?



Questionner la personne
porteuse d'un handicap
invisible sur ses besoins et
non sur son handicap. Cela vous
permettra de savoir comment la
soulager au quotidien.

Rester naturel,
simple et ouvert
au dialogue.

80%
HANDICAP
INVISIBLE

CONTRE **20%**
HANDICAP
VISIBLE



Le plus important est de garder en
tête que les handicaps invisibles
sont les plus nombreux et qu'il faut
bien se garder d'un jugement hâtif.

HOPTOYS.FR

18/24
NOV 2019

SEMAINE
EUROPÉENNE
POUR

L'EMPLOI

DES
PERSONNES
HANDICAPÉES

www.semaine-emploi-handicap.com

LADAPT

80% des handicaps sont invisibles

Comment les recruteurs
me perçoivent

Comment mes collègues
me perçoivent

Comment la société
me perçoit

Qui je suis
vraiment



Malgré son handicap invisible, Victoria Lahouel a décroché un CDI en 2018.

Rendons visibles les compétences

#SEEPH2019

Avec le soutien de :



www.ladapt.net

20 ANS