

COMMENT SE MANIFESTENT LE RACISME ET LA DISCRIMINATION RACIALE AU TRAVAIL ?



En entretien, les personnes racisées se voient très fréquemment poser des questions sur leur origine et/ou sur leur intention de pratiquer leur religion.

Impact : Elles ne savent pas toujours comment réagir ou que répondre en raison de l'asymétrie de la relation d'entretien.

RECRUTEMENT



CARRIÈRE

Les personnes racisées sont très peu nombreuses à être nommées à des postes de direction dans les organisations.

Impact : L'absence de rôles modèles peut dissuader les personnes racisées de postuler à ces fonctions, et leurs responsables de le leur suggérer.



RELATION CLIENTÈLE

Des salarié·e·s racisé·e·s se heurtent au refus de client·e·s d'être servi·e·s par eux ou elles, voire se font injurier par ces client·e·s.

Impact : Si l'employeur ne réagit pas, les salarié·e·s racisé·e·s auront le sentiment que l'entreprise fait passer ses intérêts économiques avant leurs droits.



VIE QUOTIDIENNE

Des personnes racisées subissent des « blagues » racistes répétées voire des injures de la part de leurs collègues et/ou de leurs supérieur·e·s.

Impact : Les personnes racisées craignent d'être accusées de manquer d'humour et d'être ostracisées par leurs collègues et/ou leurs supérieur·e·s si elles réagissent.

Le racisme et la discrimination raciale se manifestent de multiples façons sur le lieu de travail.

Seul l'engagement ferme de l'organisation et de chaque salarié·e contre le racisme et la discrimination raciale permet l'expression des victimes et la réparation de ces préjudices.