



Diffusion par Cote avec accord



CHSCT : ce qu'il est et ce qu'il n'est pas



CHSCT :

un levier efficace

- De conformité à la réglementation en matière de SST
- D'amélioration continue dans l'entreprise en matière de prévention des risques
- De dialogue social sur des sujets fédérateurs : santé, sécurité, conditions de travail

CHSCT :

idées reçues

- la « bête noire » des employeurs* (contrôle)
- Une IRP de plus et une contrainte administrative
- Une instance sous-utilisée par les salariés et inutile à la bonne marche des affaires

* cf <http://www.monde-diplomatique.fr/2014/11/A/50976>